

1- Un gruppo diventa un Team se ha la cultura degli obiettivi comuni.

2- I Team efficaci sono quelli con MMC.

3- I MMC sono la comprensione collettiva:

-della professionalità in cui opera il team:  
*i valori professionali stimati per ogni membro.*

-della responsabilità nel completare i compiti: *chi lo fa?*

dei compiti del team: *quale lavoro?*

McComb S, Simpson V. The concept of shared mental models in healthcare collaboration. J Adv Nsg 2014;70(7):1479-1488.

Taplin SH, Weaver S, Salas E, et al. Reviewing cancer team effectiveness. J Oncol Prac 2015;11:238-46.

PRESENTED AT: 2016 NCI-ASCO Teams in Cancer Care Workshop

Presented by:

**MODELLI MENTALI CONDIVISI:**

- **Fiducia e rispetto reciproci per ogni membro del team e per il suo ruolo**

- **Comunicazione onesta / trasparenza / precisione**

- **Collaborazione verso obiettivi condivisi**

- **Ogni singolo membro ha cultura e presupposti condivisi dagli altri**

**Il focus non è sulla semplice condivisione di informazioni tra i membri del team, ma sul combinare expertise e conoscenza, soprattutto se divergenti.**

BARRA ORIZZONTALE capacità di conversare nella lingua di un'ampia gamma di specialisti di altre aree, aggiungendo le proprie conoscenze: [TRANSDISCIPLINARIETÀ]

*ampiezza delle conoscenze*



**T-shaped Team Member**

*profondità dell' expertise*

BARRA VERTICALE profondità delle competenze nella propria disciplina: [SPECIALIZZAZIONE]