



LA BUSSOLA DEI VALORI
DELLA RETE ONCOLOGICA
DEL PIEMONTE
E DELLA VALLE D'AOSTA

Formazione e Ricerca

Anna Sapino

Dipartimento di Scienze Mediche-Università di Torino

Dipartimento di Medicina di Laboratorio

AOU Città della Salute e della Scienza di Torino





Il 14° focus group INNOVAZIONE E RICERCA

11 luglio a Torino,

moderatore dott. Gianfranco De Gregorio e il supporto di verbalizzazione del dott. Claudio Di Giovanni.

- *CLERICO Mario con funzione di supporto esperto alla moderazione*
- *ALABISO Oscar*
- *CANICATTI' M.*
- *CICCONE Gianni*
- *COMANDONE Alessandro*
- *CULOTTA Paola*
- *DI GIULIO Paola*
- *GARAVOGLIA Marcello*
- *GRIGNANI Giovanni*
- *LADETTO Marco*
- *MERLANO Marco*
- *MONTEMURRO Filippo*
- *NOVELLO Silvia*
- *PECORARI Gian Carlo*
- *RUDA' Roberta*
- *SAPINO Anna*

1 6 p a r t e c i p a n t i





non sempre la ricerca porta innovazione e non sempre l'innovazione è frutto della ricerca e non sempre entrambe portano qualità della cura.

COMPORTAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI											
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N	
1	Favorire il riconoscimento della ricerca come elemento centrale e non eludibile per la qualità di cura												

- A. Assessorato Regionale
- B. Direzioni Generali (DSA)
- C. Direzioni Sanitarie (DMPO)
- D. Direzione Rete Oncologica
- E. Direzione di Struttura (Dip. Sc/ss)



Individuare settori di bisogni inevasi, non finanziati da altri, che hanno bisogno di essere promossi.

COMPORTAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI																			
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N									
2	Promuovere processi per definire i criteri di priorità sui quali concentrare le risorse tenendo conto degli interessi dei diversi soggetti coinvolti (pazienti, comunità, operatori, ricercatori, amministrativi e della Rete stessa)																				

- A. Assessorato Regionale
- B. Direzioni Generali (DSA)
- C. Direzioni Sanitarie (DMPO)
- D. Direzione Rete Oncologica
- E. Direzione di Struttura (Dip. Sc/ss)



Lavorare in sussidiarietà e multidisciplinarietà.

COMPORTAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI												
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N		
3	Implementare la qualità e l'eticità della ricerca anche tenendo conto della complementarietà del contesto locale con ambiti più ampi													

- A. Assessorato Regionale
- B. Direzioni Generali (DSA)
- C. Direzioni Sanitarie (DMPO)
- D. Direzione Rete Oncologica
- E. Direzione di Struttura (Dip. Sc/ss)



Sono necessari comportamenti concreti, attivare un monitoraggio, se non si parte da dati amministrativi che descrivono ciò che succede è difficile stabilire i bisogni inevasi.

COMPORAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI												
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N		
4	Perseguire l'innovazione in maniera critica relativamente ad utilità e sostenibilità per il sistema													

- A. Assessorato Regionale
- B. Direzioni Generali (DSA)
- C. Direzioni Sanitarie (DMPO)
- D. Direzione Rete Oncologica
- E. Direzione di Struttura (Dip. Sc/ss)



Per seguire un comportamento virtuoso, bisogna essere nella condizione di poter seguire un comportamento virtuoso.

Uno dei valori che è mancato nella ricerca è la solvibilità. Dobbiamo riuscire a essere solventi nelle iniziative, dar vita a progetti seri adeguatamente finanziati.

COMPORAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI												
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N		
5	Definire un quadro di disponibilità e attribuzione delle risorse (umane, tecnologiche e finanziarie) per la ricerca													

- A. Assessorato Regionale
- B. Direzioni Generali (DSA)
- C. Direzioni Sanitarie (DMPO)
- D. Direzione Rete Oncologica
- E. Direzione di Struttura (Dip. Sc/ss)





*Dove si fa ricerca in genere la gente è curata meglio.
Dobbiamo garantire che la rete, con qualsiasi tipo di risorsa,
faccia comunque ricerca e questo deve essere convertito in
comunicazione.*

COMPORTAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI										
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N
6	Garantire la diffusione e favorire l'applicazione pratica dei risultati della ricerca											

A. Assessorato Regionale

D. Direzione Rete Oncologica

H. Responsabili CAS e GIC e operatori amministrativi e sanitari

IV. MMG/PLS

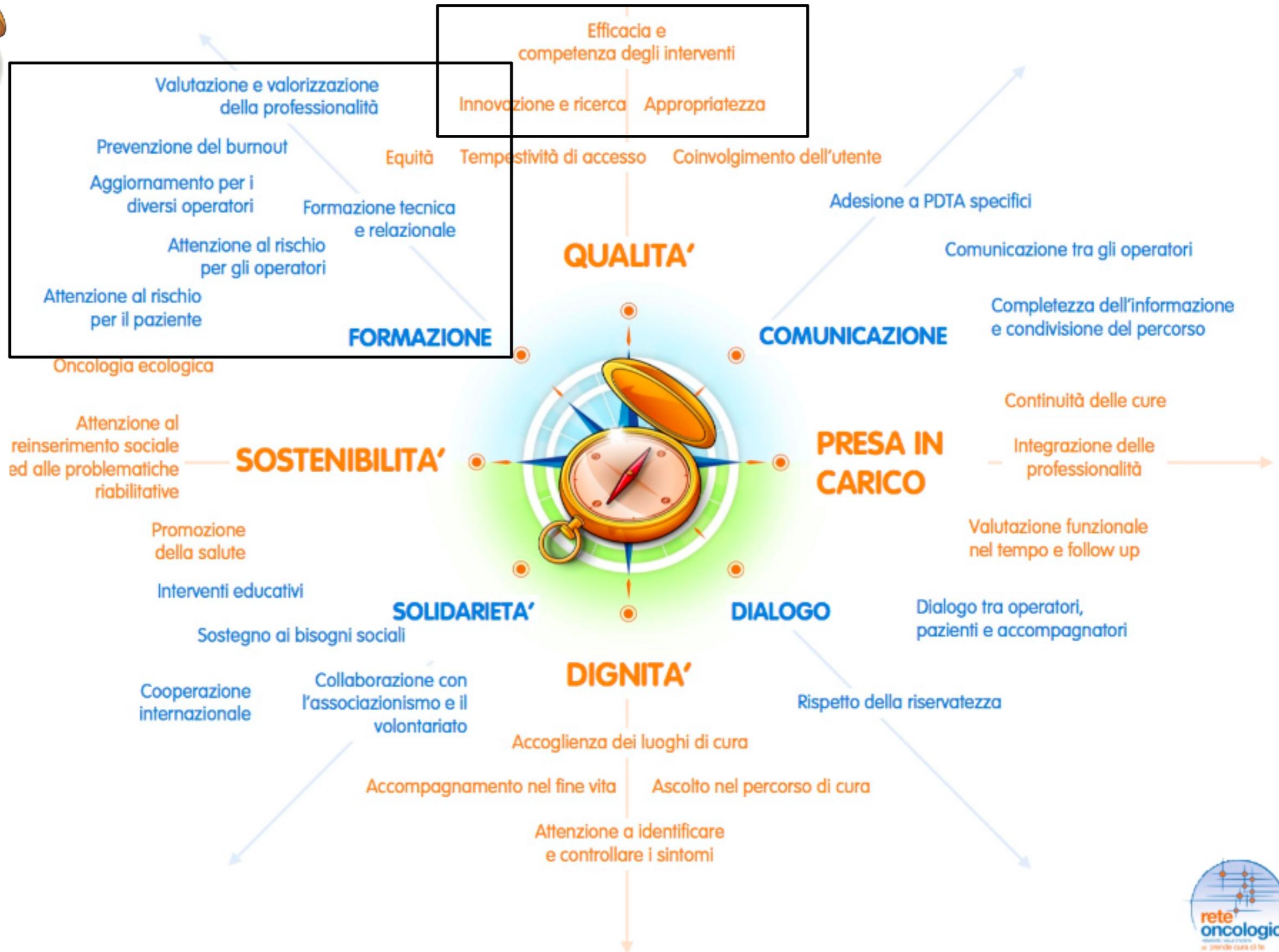
N. Coordinatori infermieristici



COMPORTAMENTI VALORE 4		SOGGETTI RESPONSABILI													
		A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N			
1	Favorire il riconoscimento della ricerca come elemento centrale e non eludibile per la qualità di cura														
2	Promuovere processi per definire di criteri di priorità sulle quali concentrare le risorse tenendo conto degli interessi dei diversi soggetti coinvolti (pazienti, comunità, operatori, ricercatori, amministratori e della Rete stessa)														
3	Implementare la qualità e l'eticità della ricerca anche tenendo conto della complementarietà del contesto locale con ambiti più ampi														
4	Perseguire l'innovazione in maniera critica relativamente ad utilità e sostenibilità per il sistema														
5	Definire un quadro di disponibilità e attribuzione delle risorse (umane, tecnologiche e finanziarie) per la ricerca														
6	Garantire la diffusione e favorire l'applicazione pratica dei risultati della ricerca														

- A . Assessorato Regionale
- B . Direzioni Generali (D S A)
- C . Direzioni Sanitarie (D M P O)
- D . Direzione Rete Oncologica
- E . Direzione di Struttura (Dip . Sc /ss)
- F . Direzione di Distretto
- H . Responsabili CAS e GIC e operatori amministrativi e sanitari I.M M G / P L S
- L . Associazioni volontariato
- M . Servizio sociale ospedaliero e territoriale
- N . Coordinatori infermieristici







G r a z i e p e r l ' a t t e n z i o n e