



All'incontro del **Gruppo di Lavoro Infermieristico di Rete** tenutosi in data **22 febbraio 2019**, erano presenti i seguenti professionisti:

Cristina Arlorio	ASL Città di Torino
Monica Bacchetta	ASL Novara
Manuela Teresa Ballario	ASL CN 1
Monica Ilenia Brunetti	A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
Carla Buzzelli	AUSL Valle d'Aosta
Silvia Cagnasso	ASL CN 2
Donatella Ceresa	Ospedale Cottolengo
Laura Cibelli	A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
Morena Ciceri	ASL CN 2
Maria Teresa Civiero	ASL TO 5
Samanta Clementi	ASL Città di Torino
Gabriela Dajbog	AOU Maggiore della Carità Novara
Carmela D'Amiano	AOU S. Luigi Gonzaga Orbassano
Sara De Angelis	ASL Città di Torino
Monia Ferrato	ASL Città di Torino
Monia Fusillo	ASL TO 3
Antonio Lestino	AOU S. Luigi Gonzaga Orbassano
Simonetta Marcolin	ASL Biella
Stefania Menin	ASL Biella
Rosalba Nicosia	IRCCS Candiolo
Cinzia Pachetti	AOU S. Luigi Gonzaga Orbassano
Sabrina Paonessa	ASL VCO
Antonella Pertino	A.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo Alessandria
Ionela Claudia Pop	ASL Città di Torino
Monica Ravera	ASL CN 1
Gianna Regis	ASL TO 4
Rita Reggiani	A.O. Mauriziano
Carla Rigo	AOU Maggiore della Carità Novara
Silva Storto	A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
Stefania Testa	ASL CN 1
Michela Verbale	A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino



Chiara Volpone

ASL VCO

Margherita Zingaro

ASL Città di Torino

Ordine del giorno:

1. presentazione componenti del gruppo
2. condivisione lavori 2018
3. proposte per il 2019
4. 5° Convegno Infermieri Rete Oncologica
5. Comunicazioni del Direttore del Dipartimento di Rete
6. Piano dell'attività formativa per il 2019
7. varie ed eventuali

L'incontro si apre con il primo punto all'ordine del giorno. Al termine delle presentazioni le coordinatrici chiedono ai presenti quali siano le aspettative per l'anno in corso. Si apre una discussione ed è opinione comune condividere obiettivi con la direzione della RO.

In merito ai lavori dello scorso anno (stesura parte assistenziale di 4 PDTA: polmone, prostata, mammella, colon-retto), le coordinatrici riferiscono il risultato della loro valutazione e l'approvazione dei lavori da parte della direzione della RO. Si concorda di definire la versione finale di ogni documento utilizzando quello sul polmone in quanto già valutato ed approvato. Si ribadisce l'importanza di inserire indicazioni basate su EBN e riportarne il relativo riferimento bibliografico.

Le coordinatrici riassumono e riferiscono quanto discusso con il dr Bertetto nell'incontro del 18.2 us:

- fare punto della situazione, valutare e definire modalità di implementazione dei documenti prodotti dal GdS Infermieri
- valutare la necessità di trattare argomenti trasversali comuni a diverse realtà e setting assistenziali
- nuovo sollecito alla regione per inserimento di un infermiere nell'UCR

Si apre un dibattito, per definire tematiche assistenziali ed argomenti su cui il gruppo lavorerà nell'anno in corso, per arrivare alla condivisione di modalità operative e documenti informativi e scaturiscono le seguenti proposte:

- lettera dimissione infermieristica a garanzia di continuità assistenziale tra ospedale e territorio. Proposta di un tavolo di lavoro con infermieri dell'ospedale ed infermieri del territorio
- utilizzo di strumenti condivisi per assicurare continuità tra i diversi servizi all'interno della stessa struttura ospedaliera
- coinvolgimento delle direzioni sanitarie e infermieristiche per permettere reale implementazione del modello organizzativo proposto dalla RO
- stabilire modalità di comunicazione tra ospedale e territorio
- definire format per uniformare dati e informazioni assistenziali da riportare sulla lettera di dimissione integrata
- condivisione informazioni di tutti i tipi

Al termine si concorda di costituire i seguenti gruppi di lavoro:

1. **Definizione percorsi e modalità di collegamento interaziendali per invio pazienti a GIC o trattamenti:** Volpone, Bacchetta, Paonessa, Dajbog
2. **Passaggio informazioni da CAS a "tutti" (GIC, servizi, consulenti) e ritorno:** Fantino, Ferrato, Clementi, Ciceri, Cagnasso
3. **Continuità in Ospedale:** Civiero, Brunetti, Fusillo, Cibelli, Nicosia
4. **Continuità tra ospedale e ospedale:** Pop
5. **Continuità tra Ospedale e territorio:** Ravera, Arlorio, Pertino, Storto, Verbale, De Angelis, Zingaro
6. **Modalità di: richiesta protesica, ausili, device, O2 terapia, gestione CVC extra ospedaliera, riabilitazione (polmonare, otorino, urologica, mammaria):** Regis, Damiano, Lestino, Pachetti, Marcolin, Menin, Ceresa, Ballario



Si invitano i presenti a considerare una suddivisione uniforme dei gruppi (che tenga conto degli assenti, del numero dei componenti, della competenza e della rappresentatività delle diverse realtà della RO) e si lascia la possibilità di una gestione autonoma.

I presenti esprimono la volontà di organizzare il 5° Convegno infermieri RO. Si concorda che si farà agli inizi di ottobre e la sede sarà Novara

Nel pomeriggio interviene il dr Bertetto per presentare il piano di attività (punto 5) e formazione (punto 6) per il 2019

Il piano di attività per il 2019 vede diversi argomenti:

- interventi informativi ed organizzativi per migliorare interventi di cura per le patologie oncologiche
- interventi per valorizzare ruolo infermieri
- proposta di modifica dell'attuale modello organizzativo
- coinvolgimento operatori della RO in gruppi di competenza (dietisti, stomisti, tecnici)
- interventi per coinvolgere servizi territoriali nei percorsi
- prosecuzione rapporti con rete pediatrica per continuità nel passaggio alla presa in carico adulta
- miglioramento percorsi per paziente anziano
- potenziamento servizi/progetti di rete (ERAS, PPF, Bussola dei valori, ecc...)

Come Gruppo di Studio e/o individualmente, si ha la possibilità di presentare progetti da proporre alla RO

L'attività formativa nel 2019 sarà realizzata come formazione sul campo attraverso la costituzione di diversi Gruppi di Studio. Viene ribadita l'importanza della partecipazione a scopo formativo e anche per il conseguimento dei crediti ecm (richiesta presenza per 80% della durata del corso).

Le coordinatrici fanno presente che in alcune situazioni la non partecipazione è dovuta a motivi di servizio e invitano il dr Bertetto a ricordarne l'importanza ai dirigenti DiPSa



Sara De Angelis (componente del gruppo di lavoro che si occupa di definire indicatori assistenziali) riferisce quanto elaborato e le difficoltà riscontrate. Si rimanda condivisione e valutazione al prossimo incontro

Sarà cura della segreteria alcuni giorni prima del prossimo incontro, previsto per il **12 aprile 2019**, inviare una comunicazione con indicazione del luogo, dell'ora e dell'OdG.